

《能力標準說明》的用途

僱主

- 辨識不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓計劃
- 提升人力資源管理效能

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需求的進修課程
- 過往資歷認可

培訓機構

- 設計切合業界需要的培訓課程
- 發展《能力標準說明》為本課程
- 提升課程之質素，配合資歷架構發展

物流業行業培訓諮詢委員會

(2.5.2010 - 1.5.2012)

主席：何志盛博士

小組召集人：何立基先生, JP (推廣及諮詢專責小組)
高繼維先生 (第二部分《能力標準說明》編撰專責小組)
梁剛銳先生, BBS, JP (教育及培訓專責小組)
吳儒俊先生 (「過往資歷認可」專責小組)

委員：陳有榮先生、陳錦榮船長、陳明亮先生、陳三才先生、鄭會友先生、張國順先生、張迅文先生、何家聲先生、何雲軒先生、林錦儀女士、李恩霖先生、李耀榮先生、梁錦華先生、李炳洪先生、李金權先生、廖慧英女士、羅四維先生、盧麗華博士、吳惠群博士、譚偉濤先生、鄧百尊先生、曾炳發先生、謝婷婷女士、徐翰恩工程師、王秀成先生、黃基先生, MH、黃超傑先生、教育局代表、職業安全健康局代表

增選委員：陳淑冰女士、陳楚平先生、陳耀棋先生、張順慶先生、谷啟昭先生、林秀峰先生、林家樂先生、林智佳先生、李學義先生、梁志恆博士、伍占美博士、鄧惠忠博士、董金海先生、黃智美博士、黃祖河先生、黃偉強先生、黃治中博士、王宇來先生、胡家信船長、葉龍新先生



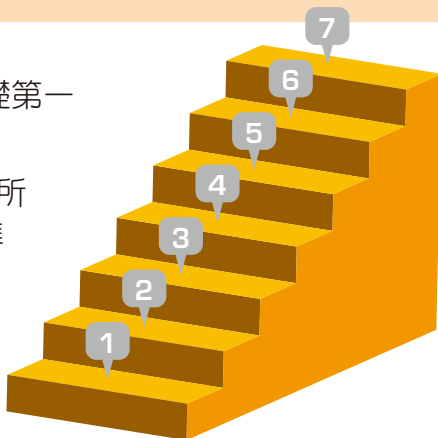
物流業 推行資歷架構

物流業是香港支柱行業之一，有二十萬名以上從業員。行業的未來發展方向，包括優化人力培訓、提升管理模式、加強與中國及國際合作等。

物流業於2006年起推行資歷架構，至今已撰寫「空運及快遞」和「海運」門類的《能力標準說明》，目前正籌備「過往資歷認可」機制。這兩方面的工作，有助從業員持續進修及認可他們的行業能力，從而提升業界的競爭力。在僱主與僱員的同心協力下，推行資歷架構的工作將可事半功倍。

何謂資歷架構

- 資歷架構把資歷分為 **七級**，由基礎第一級至最高第七級
- 資歷級別是根據「**通用級別指標**」所釐訂，並說明每個級別的功效標準
- 資歷架構認可的資歷，涵蓋 **學術、職業及持續教育及培訓** 界別

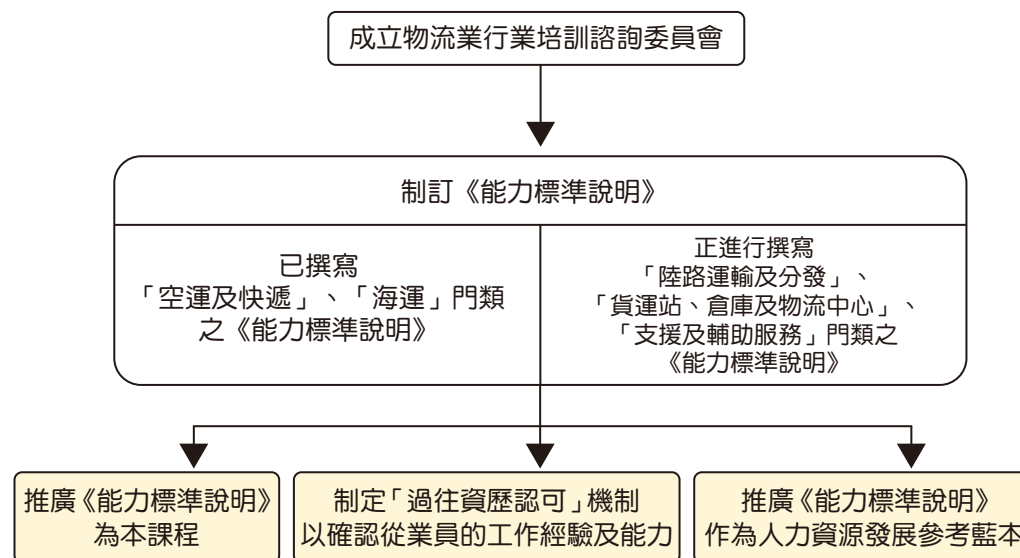


- 《**能力標準說明**》
列明業界的能力標準
- 《**能力標準說明**》為本課程
切合業界/公司需要
- 資歷名冊**
免費網上資料庫，載列資歷架構
認可的資歷及課程
- 「**過往資歷認可**」機制
確認業內從業員的工作經驗、
知識及技能

為什麼推行資歷架構

- 協助行業制訂能力要求及成效標準，以配合行業發展
- 鼓勵進修及銜接課程的發展
- 確保課程質素
- 確認從業員過往的工作經驗、知識及技能

推行資歷架構的進展



物流業《能力標準說明》

- 一套以能力單元為基礎的資料冊，臚列物流業各主要職能範疇下不同級別的能力要求及成效標準。
- 「**空運及快遞**」、「**海運**」兩個門類之十個主要職能範疇包括：



如欲查詢**能力標準說明**及**資歷架構**資料，請瀏覽 www.hkqf.gov.hk

如欲查詢**資歷架構**認可的**資歷及課程**資料，請瀏覽 www.hkar.gov.hk